

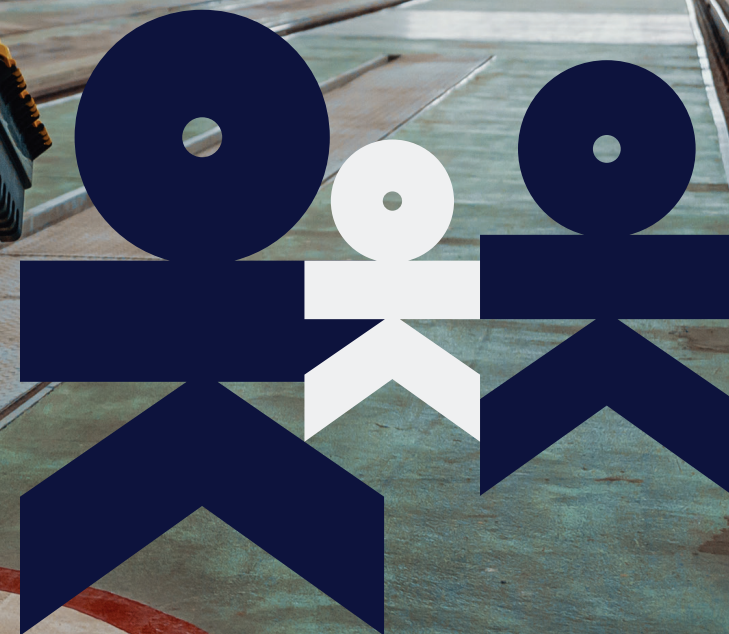
OKIN facility
facility
facility



Nefinanční REPORT

Zpráva o udržitelnosti OKIN Facility

2024

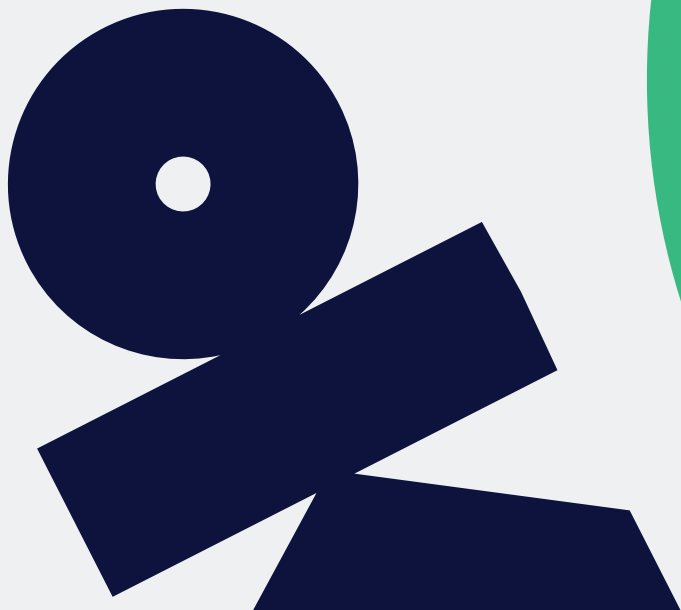


Filozofie OKIN Facility

Společnosti OKIN Facility v rámci komplexního facility managementu obstarávají vše, nač si zákazník vzpomene. Zařídí úklid budov, údržbu technologií, správu majetku, ostrahu a spoustu dalších nezbytností, bez kterých by se žádná firma neobešla. **Filozofii OKIN Facility je pomáhat firmám na každodenní bázi a zároveň nabízet efektivnější řešení s výhledem do budoucnosti.**

OKIN Facility působí v České republice, na Slovensku, v Bulharsku, v Rumunsku, v Polsku a také ve válce sužované Ukrajině.

Ve všech zemích volí společnost OKIN Facility jednotný a přesto komplexní přístup také s ohledem na udržitelnost a aktivními kroky v oblastech CSR a ESG zodpovědně přistupuje k budoucnosti nejen každého jednotlivce, ale třetích stran, které do styku s OKIN Facility nemusejí přicházet.



OKIN Facility je držitelem mezinárodně platných certifikátů

OKIN Facility dodržuje standardy RBA (Responsible Business Alliance), které zajišťují, aby pracovní podmínky v dodavatelských řetězcích byly bezpečné a aby podnikání probíhalo odpovědně, eticky a s ohledem na lidská práva a životní prostředí.



EcoVadis

EcoVadis je jeden z nejkompexnějších nástrojů hodnocení udržitelnosti po celém světě, který hodnotí sociální, ekologické a etické dopady jak soukromých, tak veřejných společností.

Kritéria jsou rozdělena do čtyř kategorií:

- pracovní a lidská práva
- životní prostředí
- etika
- udržitelný rozvoj

Celoroční práce v roce 2024 se promítla do nového hodnocení EcoVadis, v níž společnosti OKIN Facility obdržely 59/100 bodů s percentilem 58. Jednalo se o historicky druhé hodnocení a společnost si polepšila o dva procentní body.

Cílem pro rok 2025, promítnutý v hodnocení 2026 je: 60/100. Jednotlivá kritéria pak mají stanoven minimální cíl na 50/100.

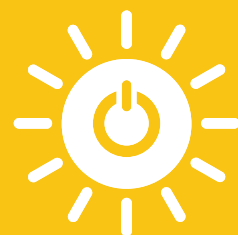


Cíle udržitelného rozvoje (SDGs) dle OSN

OKIN Facility provedla v roce 2024 analýzu Dvojí materiality a určila relevantní Cíle udržitelného rozvoje, k nimž se hrdě hlásí.



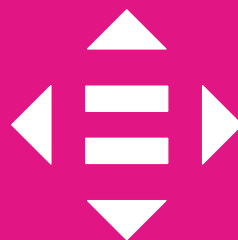
7 DOSTUPNÉ
A ČISTÉ ENERGIE



8 DŮSTOJNÁ PRÁCE
A EKONOMICKÝ RŮST



10 MÉNĚ
NEROVNOSTÍ



16 MÍR,
SPRAVEDLNOST
A SILNÉ INSTITUCE



CSRD – ESRS reportování

ESRS standardy, čili **standardy pro vykazování udržitelného rozvoje**, pokrývají různé aspekty udržitelnosti chodu podniku – environmentální dopad podniku, sociální a pracovní podmínky, etiku a řízení, dodavatelský řetězec, zákaznickou odpovědnost a další témata.

ESRS standardy se člení do 10 témat

- E1 – Změna klimatu
- E2 – Znečištění
- E3 – Voda a mořské zdroje
- E4 – Biologická rozmanitost a ekosystémy
- E5 – Oběhové hospodářství
- S1 – Vlastní pracovní síla
- S2 – Pracovníci v hodnotovém řetězci
- S3 – Dotčené komunity
- S4 – Spotřebitelé a koncoví uživatelé
- G1 – Chování podniků

OKIN Facility v rámci analýzy Dvojí materiality definovalo za klíčová následující témata a jejich subtémata

- E1 – Změna klimatu – Příspěvek k změně klimatu
- E1 – Změna klimatu – Zmírňování změny klimatu (uhlíková stopa)
- S1 – Vlastní pracovní síla – Pracovní podmínky – Přiměřené mzdy
- G1 – Chování podniků – Řízení vztahů s dodavateli včetně platebních postupů

Dalších 10 témat bylo analýzou určeno za zásadní, jejich soupis je dostupný na vyžádání.

Cílem pro rok 2025 je vykazování reportovacích dat všech 14 dat v rámci komplexního ESRS – ESG reportu, který bude dostupný v roce 2026.





OKIN Facility a Životní prostředí

Environmentální faktor („E“) – Přístup společnosti k omezení negativního dopadu svých aktivit na přírodu a životní prostředí je jedním z prvků strategie udržitelnosti OKIN Facility. Společnost se snaží dosáhnout tohoto cíle prostřednictvím řady opatření, která zahrnují kontrolu spotřeby elektrické energie, efektivní řízení odpadu, přístup cirkulární ekonomiky a další.

Závazek společnosti OKIN Facility spočívá **v pravidelném monitorování a hodnocení vlastního environmentálního profilu**. Tímto způsobem nejen sleduje, jaký vliv má na životní prostředí, ale také identifikuje oblasti, ve kterých může zlepšit své postupy a procesy. Snahy společností OKIN Facility směřují k ochraně přírodních zdrojů a udržitelnému rozvoji.

Zaměřuje se na minimalizaci ekologického dopadu pomocí konceptu cirkulární ekonomiky. Tento přístup umožňuje efektivně využívat zdroje a minimalizovat vznik odpadů. Investice do inovativních technologií a digitalizace, které pomáhají snižovat ekologickou stopu a přispívají k ochraně životního prostředí.

Společnost OKIN Facility je pevně odhodlána pokračovat v tomto směru a aktivně přispívat k udržitelnému rozvoji a ochraně životního prostředí.

Cirkulární ekonomika v roce 2024

Společnosti OKIN Facility v Česku a na Slovensku v roce 2024 v rámci cirkulární ekonomiky s odkazem na Fiberpack® dokázaly:

- zrecyklovat 176 487 nápojových kartonů typu Tetra Pak v Česku
- 1 591 860 na Slovensku
- zabránit pokácení 78 průměrně velkých stromů v Česku
- 722 pak na Slovensku
- zabránit vypuštění 6 831 kg CO₂ do ovzduší v Česku
- 62 269 na Slovensku

Co je Fiberpack®?

Fiberpack® je materiál získaný recyklací nápojových kartonů, konkrétně celulóзовých vláken. Díky speciálnímu výrobnímu procesu Fiberpack® jsou plně recyklovatelné právě složky jako celulóza, hliník a polyethylen. Tedy nosné prvky těchto kartonů.

www.fiberpack.com
FIBERPACK
Cellulosa riciclata dai cartoni per bevande
IN COLLABORAZIONE CON **Tetra Pak®**

CERTIFICATE OF ENVIRONMENTAL SAVINGS

OKIN FACILITY SK, s. r. o.

WITH REFERENCE TO YOUR FIBERPACK® PRODUCTS ORDERED IN 2024, YOU HELP LUCART TO:

 RECOVER 1,591,860 Tetra Pak-type beverage cartons*	 AVOID THE USE OF 722 Average-sized trees that would have been used to produce the equivalent amount of paper from virgin fibre**	 AVOID THE EMISSION INTO THE ATMOSPHERE OF 62,269.3 kg CO ₂ , by avoiding the disposal of the beverage cartons in landfills
--	--	---

THE FUTURE IS IN OUR CHOICES

LUCART

www.fiberpack.com
FIBERPACK
Recycled Fibre from Beverage Cartons

Products made in Fiberpack®, cellulose fibres recycled from beverage cartons.
Sources: *Considering 3 beverage cartons. **Equivalent trees, calculated based on the typical parameters of a round trunk under the bark in France, according to data from the report "Science Timber and Forest Discussion Paper 46: Forest Product Conversion Factors for the UNECE Region, 2010".

CALCULATION TOOL
Ergo SpA

CERTIFICATE OF ENVIRONMENTAL SAVINGS

OKIN FACILITY, a.s.

WITH REFERENCE TO YOUR FIBERPACK® PRODUCTS ORDERED IN 2024, YOU HELP LUCART TO:

 RECOVER 176,487 Tetra Pak-type beverage cartons*	 AVOID THE USE OF 78 Average-sized trees that would have been used to produce the equivalent amount of paper from virgin fibre**	 AVOID THE EMISSION INTO THE ATMOSPHERE OF 6,830.7 kg CO ₂ , by avoiding the disposal of the beverage cartons in landfills
--	---	--

THE FUTURE IS IN OUR CHOICES

LUCART

www.fiberpack.com
FIBERPACK
Recycled Fibre from Beverage Cartons

Products made in Fiberpack®, cellulose fibres recycled from beverage cartons.
Sources: *Considering 3 beverage cartons. **Equivalent trees, calculated based on the typical parameters of a round trunk under the bark in France, according to data from the report "Science Timber and Forest Discussion Paper 46: Forest Product Conversion Factors for the UNECE Region, 2010".

CALCULATION TOOL DEVELOPED BY
Ergo SpA

Změna klimatu

Počátečním rokem pro výpočet uhlíkové stopy byl zvolen rok 2021. Tento rok byl zaměřen na sběr dat pro výpočet uhlíkové stopy. Na základě získaných dat je v procesu příprava plánu aktivit vedoucích ke snížení emisí s cílem dosažení uhlíkové neutrality.

OKIN Facility sestavil relevantní **interní tým Energo**, který ve spolupráci s týmy ESG, HSE a dalšími identifikuje zdroje emisí.

Výpočet uhlíkové stopy organizace byl proveden v souladu s mezinárodním standardem **GHG Protocol**. Jedná se o nejpoužívanější výpočtový nástroj pro inventarizaci skleníkových plynů firem a organizací. Umožňuje managementu firmy emise nejen změřit, ale následně plánovat a řídit jejich postupné snižování.

Výpočet emisí uhlíkové stopy byl v letech 2024 a 2025 týmem Energo přepracován a zcela revidován, postupný trend ve snižování hodnot je přesto markantní.

Uhlíková stopa

Skupina OKIN Facility (GHG emise v tunách CO ₂)				
	2021	2022	2023	2024
Scope 1	2 698,53	2 615,14	2 584,89	2 564,77
Scope 2	120,86	97,90	109,57	1 222,61
Scope 3	2 286,61	1 946,93	2 599,94	2 043,38
Celkové GHG emise (v tunách CO₂)	5 106,00	4 659,97	5 294,40	5 830,76

OKIN Facility, a.s. (GHG emise v tunách CO ₂)						
	2021	2022	2023	2024	Cíl 2025	Cíl 2030
Scope 1	2 506,38	2 399,76	2 371,32	2 430,68	2 071,31	1 394,06
Scope 2	120,86	97,89	109,45	1 223,66	977,70	617,43
Scope 3	1 129,39	1 014,45	1 391,01	536,95	535,98	528,57
Celkové GHG emise (v tunách CO₂)	3 756,63	3 512,10	3 871,78	4 191,29	3 584,98	2 540,06



Environmentální cíle OKIN Facility 2025 (bez GHG emisí)

Hlavní environmentální cíle dle ESRS
témat E2 – E5 byly stanoveny pro rok
2025 následovně:

- **E2 – Znečištění:** Shoda s právními předpisy, cílová hodnota: 100 %
- **E3 – Voda:** Dodržování standardů na zakázkách, cílová hodnota: 0 neshod při interních/externích auditech
- **E4 – Biodiverzita:** Počet materiálních dopadů na životní prostředí na zakázkách, cílová hodnota: 0
- **E5 – Oběhové hospodářství:** Režim odpadů – recyklace, revize smluv, cílová hodnota: 100 %
- **Certifikace:** Recertifikace ISO 9001, ISO 14001, ISO 27001 a ISO 45001, certifikace ISO 50001, certifikace EcoVadis (60/100), cílová hodnota: 100 %





**OKIN Facility
a Společenská
odpovědnost**

Písmeno „S“ vychází z anglického „social“ a je faktorem, který hodnotí vliv společnosti na širší veřejnost, konkrétně na zaměstnance, zákazníky a komunity. Hlavními kritérii jsou spokojenost zákazníků, diverzita ve společnosti a angažovanost zaměstnanců i společnosti v rámci sociální odpovědnosti. I když strukturu zaměstnanců prezentuje OKIN Facility pomocí grafů a čísel, váží si přínosu každého jednotlivce, který tvoří firmu takovou, jaká je.

V rámci společenské odpovědnosti řeší OKIN Facility primárně:

- zaměstnance
- komunity
- klienty

Diverzita – prohlášení

Společnost OKIN Facility se prezentuje jako **společnost prosazující diverzitu**, zejména genderovou, se zaměřením na ženy. Systematicky podporuje také menšiny a uprchlíky zasažené válkou na Ukrajině, stejně jako osoby se znevýhodněným sociálním zázemím, mladé absolventy bez praxe, osoby se zdravotním postižením, rodiče samoživitele a osoby starší 50 let (demografické změny).

Migrace – podpora zaměstnanosti

OKIN Facility v roce 2024 zaměstnávalo 10 držitelů dočasné ochrany z Ukrajiny za plné podpory.



Vlastní pracovní síla, pracovní podmínky, přiměřené mzdy

Hlavním cílem pro roky 2024 – 2026 je příprava společností OKIN Facility na nové požadavky na rovné odměňování a mzdovou transparentnost, někdy zjednodušeně nazývané jako „**gender pay gap**“ (ač je tento zjednodušený pojem nesprávný).

HR oddělení intenzivně a usilovně pracuje na sjednocení pracovních rolí, pracovních pozic, nastavení mzdových pásem, na systému interní analýzy rozdílů v odměňování a v následný reporting.

Společnosti OKIN Facility mají za cíl být v roce 2026 plně připraveni na tranzice evropské úpravy do národních legislativ.

Krátké vysvětlení...

Směrnice (EU) 2023/970 upravuje posílení uplatňování zásady stejné odměny za stejnou práci nebo za práci stejné hodnoty prostřednictvím mzdové transparentnosti a donucovacích mechanismů.

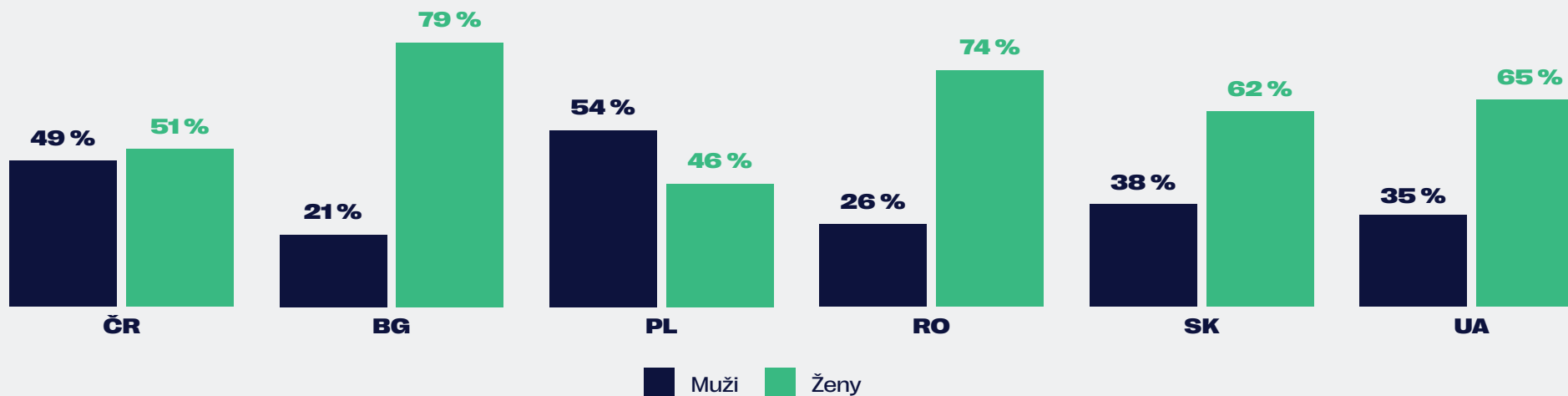
Statistika za rok 2024

Počet zaměstnanců (HPP) celkem 1 460

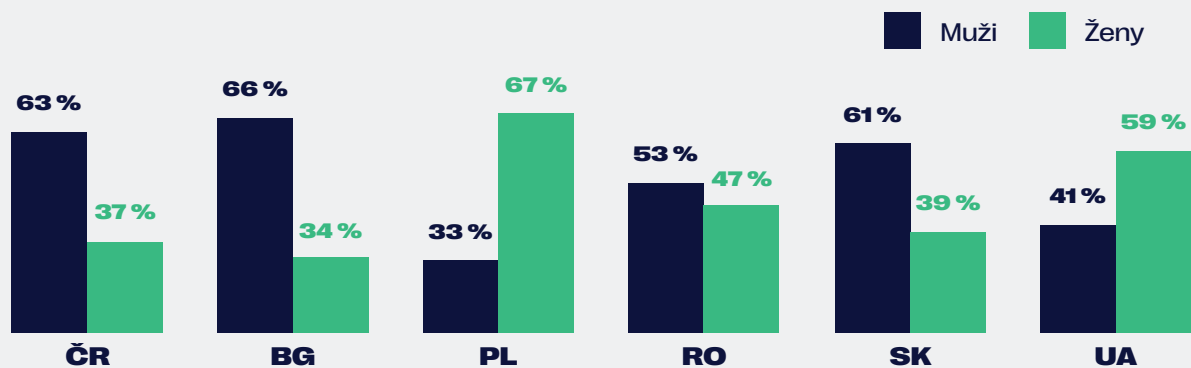


Genderový poměr: **62 % žen vs. 38 % mužů**. Genderový poměr v TOP managementu: **42 % žen vs. 58 % mužů**. Oproti roku 2023 se poměr žen navýšil ve společnostech OKIN Facility o 4 % na **62 %**. Počet žen v TOP managementu poklesl o 3 % na **42 %**.

Počet mužů a žen



Muži versus ženy v managementu

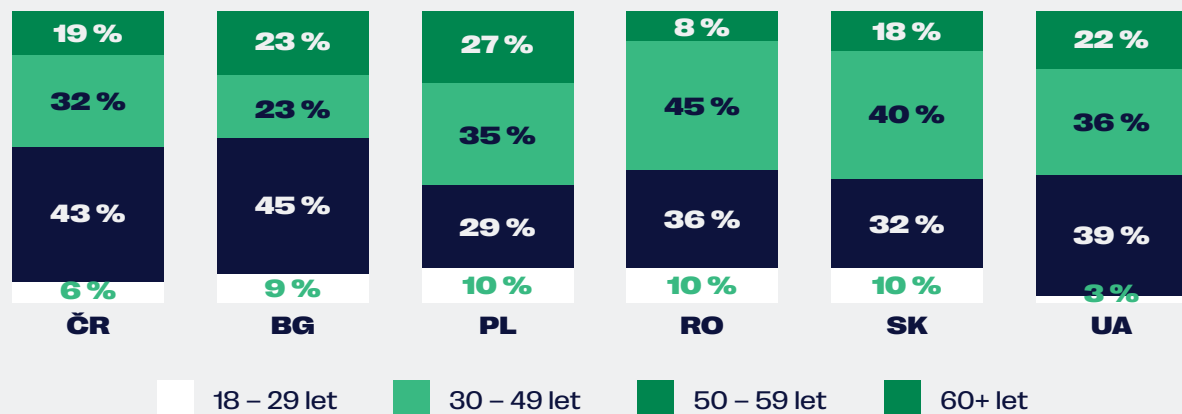


Průměrný věk zaměstnance skupiny OKIN Facility je **49 let**.

Průměrný věk (uvedený v letech)



Věková struktura



Vzdělání zaměstnanců OKIN Facility

51 %
STŘEDOŠKOLSKÉ VZDĚLÁNÍ

38 %
ZÁKLADNÍ VZDĚLÁNÍ

11 %
VYSOKOŠKOLSKÉ VZDĚLÁNÍ

Bezpečnost práce na prvním místě!

V OKIN Facility není bezpečnost práce jen o složanu – je to každodenní praxe podpořená systémem řízení BOZP a pravidelnými prověrkami na pracovištích.

V roce 2024 dosáhly společnosti **100% proškolenosti zaměstnanců** a věnovali BOZP/PO školením 100 050 minut, aby každý přesně věděl, jak předcházet rizikům a jak reagovat v kritických situacích.

OKIN Facility se opírá o mezinárodní standard ISO 45001 a provádí každoroční interní audity i zákonné roční prověrky BOZP na všech pracovištích – cílem je předcházet nedostatkům a neustále zlepšovat procesy.

Co vyprávějí čísla?

- 1 certifikát ISO 45001
- 100 % proškolených zaměstnanců
- 10 evidovaných pracovních úrazů
- 8 registrovaných pracovních úrazů
- 44,44 %, o tolik poklesl počet evidovaných úrazů od roku 2022

Mimo to...

- 0 hlášených environmentálních havárií
- 99 kontrol BOZP



Wellbeing a podpora profesní růstu nejsou jen pojmy

Cílem pro rok 2024 stanovila společnost OKIN Facility rokem ESG, s tím souvisela celá řada aktivit, které byly určeny primárně zaměstnancům společnosti.

Společnost čelila výzvě, jak srozumitelně vysvětlit koncept ESG.

Na FM portálu byla spuštěna informační kampaň, každý měsíc přinesl střípek z ESG skládačky. Od historických souvislostí, přes vysvětlení jednotlivých písmen. Pomyslnou korunovaci této aktivity byl **každoroční teambuilding**, kde OKIN Facility namísto pouhé teorie zaměstnancům umožnil zažít ESG na vlastní kůži, a to formou interaktivních her a aktivit.

Účastníci teambuildingu si mohli vyzkoušet praktické poskytnutí první pomoci za dohledu profesionálů z IPRK. Dále si otestovali soudržnost a týmovost v rámci 5 disciplín Castithlonu, v rámci kterého účastníci soutěžili s hygienickými materiály z recyklovaných tetrapakových obalů. Navíc vítězné týmy obdržely peněžní šeky, které v rámci charity věnovaly na podporu tří dětí **nadace Život dětem**, se kterou dlouhodobě OKIN Facility spolupracuje.



Káva s ředitelem: Otevřený dialog a zpětná vazba

Káva s ředitelem poskytuje vedoucím zaměstnancům prostor pro sdílení zpětné vazby, zkušeností a nápadů přímo s vedením. Tato setkání přinesla cenné podněty a zároveň ukázala potřebu dalšího rozvoje měkkých i technických dovedností.

Výsledkem bylo rozšíření interních školení v rámci **Interní a Technické akademie**. Velkým přínosem interních akademií je, že jsou šité na míru a že vybraní zaměstnanci dokážou atraktivním způsobem předávat své znalosti a know-how ve specifických oblastech. Mezi technickými tématy bylo zastoupeno např. tlakové nádoby a plynová zařízení, za netechnická témata jmenujme školení využití umělé inteligence v životě nebo téma nákupního procesu a s ním spojené postupy v interním systému webByznys.

Obohacující je také rozvojový program **OKIN SDÍLNA**. V roce 2024 se navázalo na úspěch prvních setkání z roku 2022 a rozšířila se účast nejen na 52 vedoucích zaměstnanců, ale také na obchodníky. Každého setkání se účastnil ředitel nebo jeho zástupce, HR Business Partner a zaměstnanec spolu se svým nadřízeným. Setkání v roce 2024 se zaměřila nejen na zpětnou vazbu týkající se práce a vzdělávání, ale i na **inovace, marketing a interní komunikaci**.



V rámci ESG aktivit se společnost zaměřuje na rozvoj zaměstnanců. Investice do vzdělávání a profesního růstu je klíčovým prvkem firemní kultury.

Školení

OKIN Facility v roce 2024 pokračoval ve svých školicích aktivitách – nejen zákonných, ale i profesních či odborných.

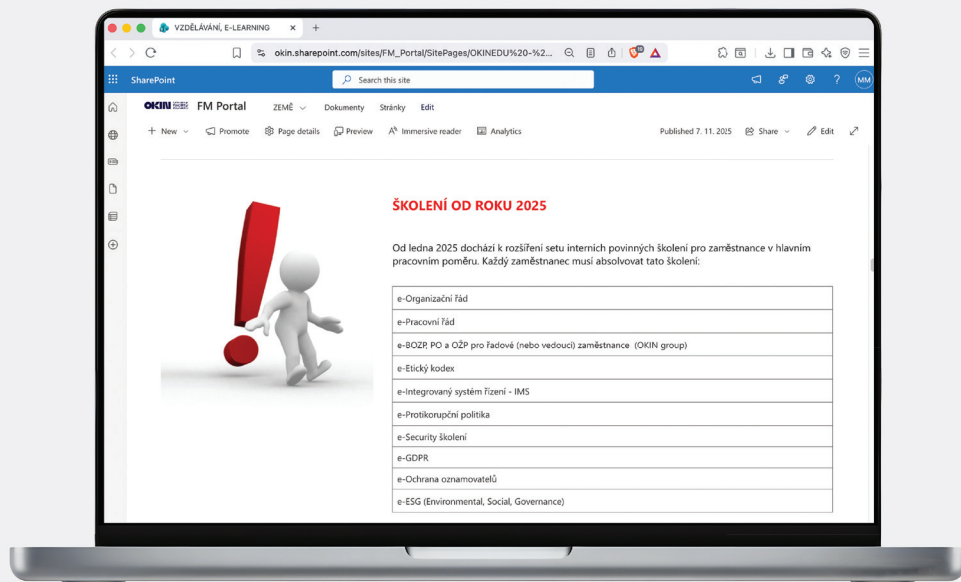
OKIN Facility se pyšní **100% statistikou proškolenosti zaměstnanců dle jednotlivých pozic**, což umožňují automatizované nástroje eLearningu a na něj napojených systémů.

V roce 2024 proběhlo

- 6 362 platných školicích akcí
- 7 862 hodin školení
- čili 18 hodin školení na jednoho zaměstnance

Zajímavá čísla

- 100 050 minut strávili zaměstnanci v součtu školením BOZP/PO
- 190 620 minut věnováno školením udržitelnosti, ESG, compliance, etiky, whistleblowingu a dalším tématům
- téměř 100 000 minut technických a speciálně odborných školení



Cíle Společenské odpovědnosti OKIN FACILITY 2025

Hlavní environmentální cíle dle ESRS témat E2 – E5 byly stanoveny pro rok 2025 následovně:

- **QMS:** Revize řídicí dokumentace HR, cílová hodnota: 100 %
- **S1 – Vlastní pracovní síla:** Sjednocení pracovních pozic, cílová hodnota: 100 %
- **S1 – Vlastní pracovní síla:** Reporting dle Směrnice (EU) 2023/970, cílová hodnota: 100 %
- **S1 – Vlastní pracovní síla:** Implementace eLearningu do všech poboček OKIN FACILITY, cílová hodnota: 100 %
- **S2 – Pracovníci v hodnotovém řetězci:** Interní audity v dodavatelském řetězci, cílová hodnota: 100 % informovaných dodavatelů dle Paretova pravidla





better

Oxalis
Facility
Partners

KOTEL 61



OKIN Facility a Řízení společnosti

Písmeno „G“, čili governance, hodnotí standardy vedení společnosti. V roce 2024 společnosti OKIN Facility úspěšně navázaly na compliance program řízený centrálně z pozice Compliance manažera za podpory právního oddělení.

Na základě přijetí směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1937 ze dne 23. října 2019 o ochraně osob, které oznamují porušení práva Unie, a také transpozičního zákona – Zákona o ochraně oznamovatele byla vypracována a implementována nejen Směrnice o postupu při podávání pověřování a evidování oznámení, ale i zaveden systém na hlášení právě těchto oznámení v anonymní formě.

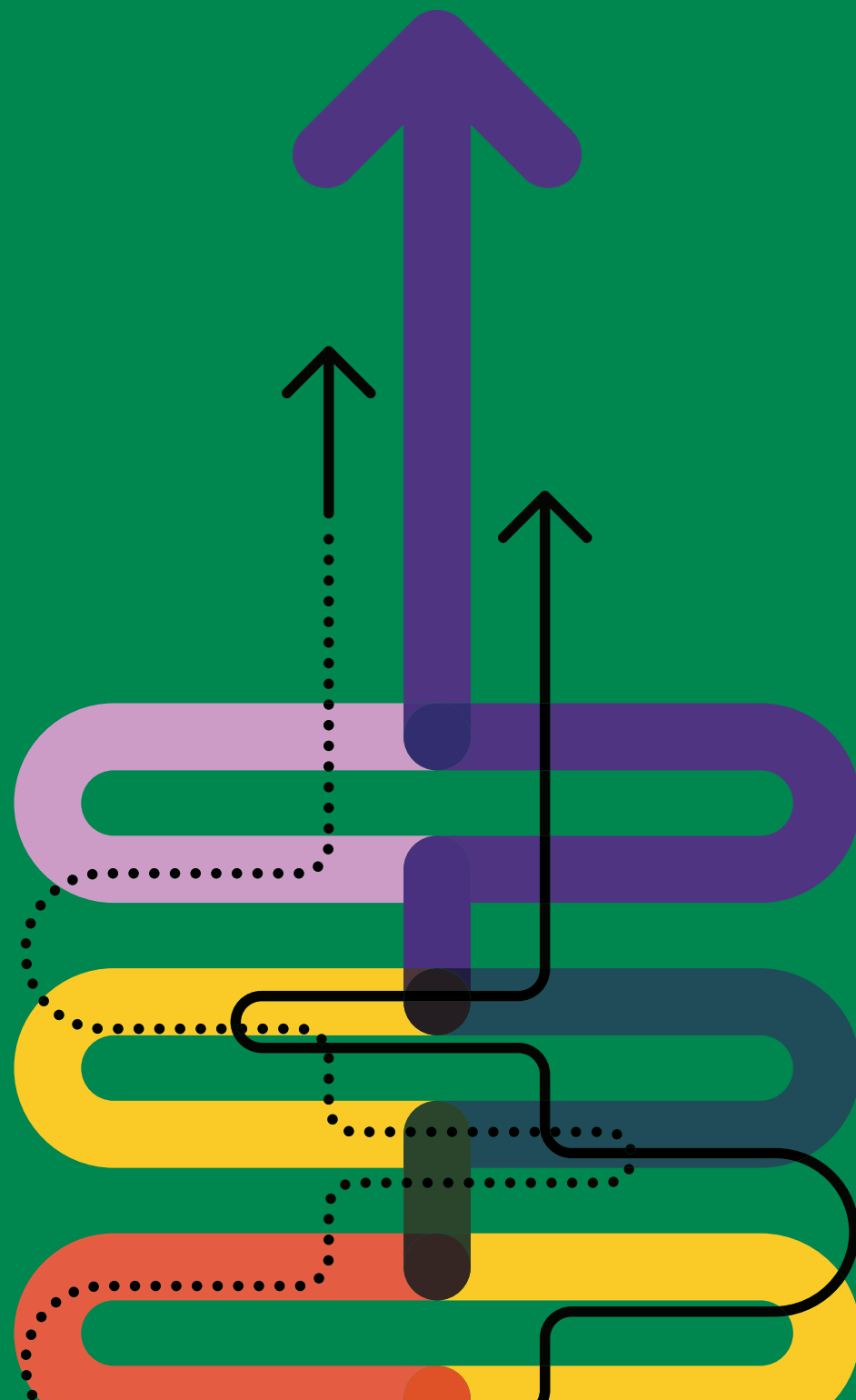
S touto změnou došlo k proškolení a prokazatelnému seznámení s tematikou napříč všemi dotčenými společnostmi. A co více – rok 2024 přinesl také souhrnné Compliance školení, které všem zaměstnancům společnosti OKIN Facility předkládá základní rámec etických hodnot, compliance agendy, bezpečnosti údajů (vč. osobních), ale i předkládá důraz na bezpečnost práce a samozřejmě ochranu osobnosti jako takové.

V roce 2024 bylo proškoleno 100 % zaměstnanců v rámci pravidelného periodického školení.

Dokumentovaný Trojlístek hodnot

Hlavní pilíře řízení jsou nastaveny v **Organizačním řádu**, který je aplikován napříč společnostmi OKIN. **Etický kodex** naopak definuje obecně přijaté společenské hodnoty. Neméně důležitým dokumentem je **Protikorupční směrnice**, jejímž účelem je odstranit nebo v maximálně možné míře omezit předpoklady pro vznik korupčního jednání.

S tímto trojlístkem dokumentů je seznámen každý zaměstnanec společnosti OKIN Facility, navíc je pravidelně elektronicky proškolen – v rámci možnosti jsou hodnoty OKIN Facility předávány v rámci dodavatelsko-odběratelských vztahů.



Chování podniků

Společnosti OKIN Facility v roce 2024 v číslech – dodavatelský řetězec:

- 1 694 dodavatelů, s nimiž vstupuje OKIN Facility do obchodního vztahu
- 58 dodavatelů auditováno na standardy RBA
- 10 hloubkových dodavatelských auditů ročně na témata CSR/ESG
- 5 klientských hloubkových auditů ročně na témata CSR/ESG
- 1 externí ISO audit
- 2 hodnocení dodavatelů dle Paretova pravidla – dle počtu objednávek, dle objemu objednávek

Společnosti OKIN Facility v roce 2024 v číslech – compliance agenda:

- 0 případů korupce/úplatkářství
- 0 případů AML (praní špinavých peněz)
- 0 případů sexuálního obtěžování
- 0 případů porušení zabezpečení osobních údajů nebo úniku dat
- 3 podněty agendy compliance, 3 úspěšně vyřešeny
- 0 případů porušení procesu přijímání darů
- 100 % evidence konfliktu zájmů
- 100 % zaměstnanců proškoleny na agendu Compliance
- 100 % up-to-date řídicí dokumentace
- Kvartální revize Registru právních a jiných předpisů



Cíle Řízení společnosti OKIN Facility 2025

- **QMS:** Revize řídicí dokumentace OKIN FACILITY v oblasti compliance, cílová hodnota: 100 %
- **QMS:** Aktualizace Etického kodexu a Organizačního řádu, cílová hodnota: 100 %
- **G1 – Chování podniků:** Nastavení procesu Řízení dodavatelského řetězce, cílová hodnota: 100 %

Společný cíl s agendou Společenské odpovědnosti:

- **S2 – Pracovníci v hodnotovém řetězci:** Interní audity v dodavatelském řetězci, cílová hodnota: 100 % informovaných dodavatelů dle Paretova pravidla





Rok 2024 byl rokem ESG



Zřízení ESG sekce na FM Portálu

- úložiště informací (statická sekce)



Interní měsíčník FM News

- aktivní edukace vůči zaměstnancům
- například vydání nefinančního reportu za rok 2023



Interní a externí workshopy

- workshopy v rámci ESG týmu
- workshopy v rámci širší veřejnosti, např. představení nefinančního reportu veřejnosti



LinkedIn a Facebook kampaň

- konkrétní příklady, jak OKIN Facility přistupuje k ESG
- aktivní propagace vůči externím subjektům a interním zaměstnancům



Teambuilding na ESG téma

- zažití ESG na vlastní kůži
- uvedeno jako inspirativní příklad na esgvpraxi.cz



Doplnění ESG týmu

- nová pozice Energy manager – Andrea Štefanková
- nově obsazená pozice Ekolog – Ján Greguš



Příprava ESG školení (e-learning) pro všechny zaměstnance

- spuštění naplánováno od ledna 2025
- zajištění překladů do lokálních jazyků našich poboček



Účast na ESG akcích

- zpětná vazba na náš přístup k ESG nás zajímá
- zapojili jsme se do hodnocení prestižního časopisu Forbes



**Staráme se
o vaše budovy,
zařízení
a zaměstnance.**

okinfacility.cz

